



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ ΚΑΙ
ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Ταχυδρομική Διεύθυνση: Βασ. Σοφίας 15
10674 Αθήνα

Πληροφορίες: Μαρία Χαλαζωνίτη

Τηλέφωνο: 2131313340

Fax : 2131313389

mhalazo@ydmed.gov.gr

Αθήνα, 29 Μαρτίου 2018

Αριθμ. Πρωτ.:

ΔΙΔΑΔ/Φ.70/40/7343

ΠΡΟΣ:

Υπουργείο Υγείας

Γενική Δ/νση Υπηρεσιών Υγείας

Δ/νση Ανθρώπινου Δυναμικού

Νομικών Προσώπων

Αριστοτέλους 17-19 - 10187 Αθήνα

dpnp@moh.gov.gr

ΚΟΙΝ:

Εθνικό Κέντρο Άμεσης Βοήθειας

Δ/νση Μυτιλήνης

Γραφείο Γραμματείας - Προσωπικού

Τέρμα οδού Υγείας και

Μεσογείων - 11527

d.mytilini@ekab.gr

ΘΕΜΑ: Χορήγηση μειωμένου ωραρίου και ειδικής άδειας λόγω αναπηρίας

Σχετ.: Το με αριθμ.236 /14.2.2018 έγγραφο του ΕΚΑΒ

Σας διαβιβάζουμε για τις δικές σας ενέργειες λόγω αρμοδιότητας το ανωτέρω έγγραφο, αναφορικά με το αντικείμενο του θέματος και συναφώς σας γνωρίζουμε τα εξής:

Σύμφωνα με την αριθ. ΔΙΑΔΠ/Φ.Β.3/14395/2-6-2009 εγκύκλιο σχετικά με την εφαρμογή της διάταξης της παρ. 8 του άρθρου 30 του Ν. 3731/08 «Σκοπός του μέτρου είναι μεν η διευκόλυνση των υπαλλήλων με αναπηρία ή υπαλλήλων που έχουν παιδιά με αναπηρία, δεν πρέπει όμως σε καμία περίπτωση να αποβαίνει σε βάρος της Υπηρεσίας. Για το λόγο αυτό, το μειωμένο ωράριο πρέπει να χορηγείται μετά από συνεννόηση του δικαιούχου υπαλλήλου με την υπηρεσία του (π.χ. εάν θα γίνεται χρήση στην αρχή ή στο τέλος του ωραρίου κ.λ.π). Σε καμία όμως περίπτωση δεν δικαιολογείται η μη χορήγησή του, διότι αποτελεί δικαίωμα του υπαλλήλου που έχει τις προϋποθέσεις να το λάβει».

Ο Προϊστάμενος της Γενικής Διεύθυνσης

Γ. Σπηλιωτόπουλος

Συνημμένα: Το με αριθμ.236/14.2.2018
έγγραφο του ΕΚΑΒ

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Ο Αναπληρωτής
Προϊστάμενος του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής
Πληροφοριών του Υπουργείου
Διοικητικής Ανασυγκρότησης

Ιωάννης Θεράπος